

Recruter, intégrer et maintenir dans l'emploi des travailleurs handicapés

Développer une politique de Gestion des Ressources Humaines dans le cadre d'un projet social d'établissement incluant la place des travailleurs handicapés amène à prendre en compte deux dimensions :

Le recrutement de personnel présentant un handicap.

Le maintien dans l'emploi de personnes présentant des limitations d'aptitude leurs interdisant d'exercer la fonction correspondant à leurs grades.

Dans ces deux dimensions, il est un partenaire essentiel : le médecin du travail. Ce professionnel va à la fois faciliter l'intégration de la personne présentant un handicap mais également être à l'interface des ressources humaines, des équipes professionnelles et de la personne accompagnée elle-même.

Objectifs de la formation

- Appréhender la situation d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap du point de vue de la posture professionnelle de médecin du travail mais également du point de vue législatif global.
- Prendre en compte la relation médecin-salarié dans le cadre de l'accompagnement de personnes en situation de handicap.
- Mesurer et affiner ses connaissances sur les répercussions dans le monde professionnel du handicap.
- Savoir travailler en équipe entre les ressources humaines et la médecine du travail.

Publics concernés

Médecins du travail de la fonction publique, infirmier(e)s du travail, et DRH.

Contenu

- **Module 1 : être médecin du travail au sein des fonctions publiques et dans le contexte législatif actuel de l'accompagnement des personnes en situation de handicap**
 - Mission et statut du médecin du travail au sein de la fonction publique.
 - Statuts des agents de la fonction publique.
 - Accès et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
- **Module 2 : la relation médecin – salarié dans le cadre de l'accompagnement des personnes en situation de handicap**
 - Apporter une définition du handicap.
 - Vivre avec un handicap aujourd'hui.
- **Module 3 : handicap et maladies invalidantes, leurs incidences dans le monde professionnel et l'accompagnement dans les services**

- Actualiser ses connaissances sur la typologie du handicap et les incidences du handicap sur l'activité professionnelle.
- La politique du handicap dans la fonction publique
- Accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'accès et maintien dans l'emploi.

- **Module 4 : travail d'équipe et transfert des informations, collaboration entre médecins du travail et DRH**

- Identifier les missions de chacun, appréhender les points communs dans ses missions et le travail en équipe.
- S'inscrire dans une démarche projet en équipe.
- La communication professionnelle.

Méthodes et moyens pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques : associée à une démarche active et interactive, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la problématique attachée à la thématique.
- une analyse des pratiques professionnelles : elle permet une prise de recul dans les situations professionnelles et favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, ...).

Intervenant

Directeur d'hôpital, psychologue du travail, professionnels intervenant dans le secteur du handicap

Renseignements et inscriptions

catalogue@infipp.com

Formation réalisable
uniquement en intra

INTRA

www.infipp.com

INFIPP est enregistré et évalué positivement par l'OGDPC en qualité d'organisme de développement professionnel continu (DPC).
Le programme correspondant à cette fiche est enregistré sur le site de l'OGDPC (www.ogdpc.fr) sous la référence **12051400277**