

Etre cadre de nuit

Manager des équipes en poste de nuit requiert la plus grande vigilance et nécessite de prendre en compte de nombreux paramètres. La qualité des soins dépend des bonnes conditions de travail des professionnels, de leur qualité de vie et de l'attention qui leur est portée. Trop souvent perçus comme des "veilleurs", les professionnels de nuit doivent sortir de l'ombre et se positionner comme de véritables partenaires, exerçant dans un espace-temps différent mais garantissant la continuité des soins. S'il n'est pas toujours aisé pour les soignants de nuit de rester membres à part entière de l'équipe d'une unité de soins, il en est de même pour les cadres de santé exerçant de nuit. Vaincre le cloisonnement jour/nuit demeure un vaste projet.

Objectifs de la formation

- Se remémorer la réglementation et les obligations de l'employeur autour du travail de nuit.
- Connaître les spécificités du travail de nuit, ses conséquences sur la vie professionnelle et personnelle.
- Savoir mettre en place une organisation efficiente et opérationnelle pour assurer qualité du travail et sécurité des équipes de nuit.
- Savoir valoriser, fidéliser et attirer le personnel sur les postes de nuit.

Publics concernés

Cadres de nuit

Contenus

- **Questionner à partir des représentations de l'encadrement de nuit**
 - Le service, leur fonction, leur ancienneté dans la fonction et dans le service.
 - L'expression du vécu : le travail du cadre la nuit; quelle analyse : les forces et les faiblesses.
 - Singularité du travail de nuit.
 - Perception de l'environnement.
 - Perception du temps.
 - Lien entre représentation spatiale et représentation temporelle.
 - La continuité et la sécurité des soins
- **Clarifier la réglementation autour du travail de nuit**
 - La législation.
 - Sa réglementation.
 - Sa spécificité.
 - Ses incidences.
- **Conceptualiser le management de nuit**
 - Ce qui caractérise l'environnement de nuit : lumière – silence – solitude et isolement – effectif restreint...
 - Les besoins et le vécu des soignants la nuit.
 - Les compétences spécifiques développées.

- **Repositionner et clarifier les missions des cadres de nuit**

- Le recrutement.
- La gestion du temps de travail.
- Le profil de poste, la fiche de poste.
- L'accompagnement professionnel.
- La formation.
- L'information.
- L'évaluation.
- La place du travailleur de nuit dans le dispositif de soins et les liens jour/nuit.

- **Savoir valoriser, motiver les professionnels et mettre les acquis de la formation en perspective dans la pratique**

- Un projet porteur de sens.
- Des objectifs individuels et collectifs à atteindre.
- Des actions à réaliser.
- La coopération entre les membres de l'équipe.
- L'entretien professionnel : un outil de management.

Méthodes et moyens pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques : associée à une démarche active et interactive, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la problématique attachée à la thématique.
- une analyse des pratiques professionnelles : elle permet une prise de recul dans les situations professionnelles et favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, ...).

Intervenant

Brigitte AGOSTINI, cadre supérieur de santé

Renseignements et inscriptions

catalogue@infipp.com

Session de 2 jours

Dates :

08, 09 avril 2015

Coût pédagogique :

397 €

Lieu : Lyon ou sa proche banlieue

DD1002

www.infipp.com

INFIPP est enregistré et évalué positivement par l'OGDPC en qualité d'organisme de développement professionnel continu (DPC).

Le programme correspondant à cette fiche est enregistré sur le site de l'OGDPC (www.ogdpc.fr) sous la référence **12051400280**