

## ***Prévention et gestion des situations de maltraitance Niveau 2***

CODE 007-102

La bientraitance demeure parmi les recommandations fortes de bonnes pratiques professionnelles dans les établissements accueillant des personnes âgées. Cependant, lorsque malgré les efforts pour être bien-traitant, la maltraitance s'imisce dans nos institutions, que faire ?

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître le cadre juridique et social qui définit les responsabilités civiles et pénales en matière de maltraitance et de signalement de maltraitance.

Reconnaître les situations qui renforcent le risque de passage à l'acte maltraitant, ainsi que les aspects socio-affectifs du lien maltraitant.

Savoir se positionner professionnellement en situation de témoin, de cadre ou encore soi-même en risque de devenir maltraitant.

### ELEMENTS FORTS

**Connaître le cadre sociojuridique de la maltraitance.**

**Identifier quelques situations à risque.**

**Appréhender le lien maltraitant.**

**Se sentir en danger de devenir maltraitant.**

### PERSONNES CONCERNEES

Tout professionnel confronté à la grande dépendance. Professionnels en situation d'encadrement : cadres de santé, infirmières coordinatrices, psychologues, directeurs

### CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION



La bientraitance demeure parmi les recommandations fortes de bonnes pratiques professionnelles dans les établissements accueillant des personnes âgées. Cependant,

lorsque malgré les efforts pour être bien-traitant, la maltraitance s'imisce dans nos institutions, que faire ?

## CONTENU

### Le cadre sociojuridique de la maltraitance

- Définition des concepts : maltraitance, agressivité, violence, négligence...
- Classification des différentes manifestations de la maltraitance.
- Obligation de signalement : que dit la loi ?
- Le contrôle des embauches.
- Protection juridique des personnes qui procèdent à des signalements.
- Protection juridique des personnes devant faire face à des accusations sans fondement.

### Quelques situations à risque

- La double contrainte et l'hyper sollicitation. L'opposition et l'agressivité des personnes. Les familles agressives. La répulsion. Ambiance d'équipe et estime de soi. La méconnaissance des symptomatologies liées aux maladies.
- L'usure et la robotisation.

### Le lien maltraitant

- Le silence autour de la maltraitance. L'intérêt de la victime dans le lien maltraitant.
- L'intérêt de l'auteur de la maltraitance. La place du témoin : freins et complicité involontaire.

### Se sentir en danger de devenir maltraitant

- La pulsion mortifère, comment s'en préserver ? L'engrenage de la maltraitance.
- La position du témoin.

**DUREE** 2,00 jour(s)

Pour les dates et prix des prochaines séances : consulter « Rechercher une formation » sur notre site ou nous contacter.

