

Développer la bientraitance au sein des services accueillant des personnes en situation de handicap

CODE 007-104

Cette formation permet de maintenir et faire évoluer les pratiques de bientraitance des professionnels intervenant auprès des personnes en situation de handicap.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Clarifier les concepts de bientraitance et de maltraitance. Interroger les pratiques professionnelles individuelles et d'équipe et prendre de conscience des risques inhérents à l'accompagnement d'adultes vulnérables, dépendants et/ou en perte d'autonomie. Identifier les piliers d'une démarche bientraitante. Valoriser et développer des attitudes et actions pour la mise en œuvre de la bientraitance au sein des services.

ELEMENTS FORTS

Clarifier les concepts de bientraitance et de maltraitance.

Interroger les pratiques professionnelles individuelles et d'équipe et prendre conscience des risques inhérents à l'accompagnement d'adultes vulnérables, dépendants et/ou en perte d'autonomie

Identifier les piliers d'une démarche bien-traitante.

Valoriser et développer des attitudes et actions pour la mise en œuvre de la bientraitance au sein des services.

PERSONNES CONCERNEES

Tout professionnel intervenant auprès de personnes en situation de handicap.

CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

CONTENU

Réfléchir sur le prendre-soin, sur ce qu'est et devrait être, la profession à laquelle



appartient le professionnel, sur le sens et la légitimité des pratiques

- Prendre soin et/ou accompagner des personnes en situation de handicap (définitions et historique).
- La pyramide des besoins de Maslow.
- Les notions d'autonomie et de dépendance.
- Les droits fondamentaux de la personne en situation de handicap.

Identifier les différentes formes que peut prendre la maltraitance et comprendre le concept de maltraitance « ordinaire »

- Abus, violences, maltraitements, vulnérabilités : définitions.
- Les différentes formes de maltraitements. Les « maltraitements ordinaires ».

Connaître les facteurs de risques de maltraitements pour en prévenir l'apparition

- La relation soignant/soigné, aidant/aidé (relation de dépendance, objet de soin, objet de pouvoir...).
- Les contraintes institutionnelles (temps, organisation...). La souffrance du professionnel.

Comprendre ce que signifie le mot bienveillance

- Notions qui préparent et entourent le concept de bienveillance : bienveillance, bienveillance, sollicitude, reconnaissance, respect.
- Le rôle de la communication dans sa dimension empathique.
- La notion de « care » et l'importance d'un accompagnement contextualisé et personnalisé.
- Une démarche au croisement des convictions et attentes entre professionnels, usagers et familles.

Dégager des axes d'amélioration des pratiques dans une démarche de bienveillance

- Accompagner au quotidien à travers les différents temps de la journée (repas, toilette, activités...)
- Faire face aux troubles du comportement des personnes dans une démarche de

bienveillance

Le projet de vie individualisé : l'importance de la personnalisation de l'accompagnement et de son inscription dans un travail d'équipe.

DUREE 3,00 jour(s)

Pour les dates et prix des prochaines séances : consulter « Rechercher une formation » sur notre site ou nous contacter.



INFIPP SCOP S.A. – 26 rue Francis de Pressensé, 69623 VILLEURBENNE Cedex
Tél. 04 72 69 91 70 Email. infipp@infipp.com

