

Descriptif du programme:

Référence Programme OGDPC	12051400099
Titre du programme	Fidéliser le personnel infirmier (inter)
Référence organisme	L264
Lien sur votre site: http://	

Catégories professionnelles :

1. Paramédicaux

- Aide-soignant
- Auxiliaire de puériculture
- Diététicien
- Ergothérapeute
- Masseur-kinésithérapeute
- Orthophoniste
- Psychomotricien
- Sage-Femme

2. Médecin

- Anatomie-cytologie-pathologique
- Anesthésiologie - Réanimation chirurgicale
- Biologie médicale / Médecin biologiste
- Cardiologie et maladies vasculaires / Pathologies cardio-vasculaire
- Chirurgie de la face et du cou
- Chirurgie générale
- Chirurgie infantile
- Chirurgie maxillo-faciale
- Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie
- Chirurgie orthopédique et traumatologique
- Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique
- Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire
- Chirurgie urologique
- Chirurgie vasculaire
- Chirurgie viscérale et digestive
- Dermatologie et venerologie
- Endocrinologie et métabolismes
- Gastro-entérologie et hépatologie
- Génétique médicale
- Gériatrie / Gérontologie
- Gynécologie médicale
- Gynécologie médicale et obstétrique
- Gynécologie obstétrique / Obstétrique
- Hématologie
- Médecine du travail
- Médecine générale

- *Médecine interne*
- *Médecine nucléaire*
- *Médecine physique et de réadaptation*
- *Néphrologie*
- *Neurochirurgie*
- *Neurologie*
- *Neuropsychiatrie*
- *Oncologie médicale*
- *Oncologie radiothérapique*
- *Ophthalmologie*
- *Oto-rhino-laryngologie et chirurgie cervico-faciale*
- *Pédiatrie*
- *Pneumologie*
- *Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent*
- *Psychiatrie générale*
- *Radiodiagnostic et imagerie médicale*
- *Radiothérapie*
- *Réanimation médicale*
- *Rhumatologie*
- *Santé publique et médecine sociale*
- *Stomatologie*

3. Pharmacien

- *Pharmacien titulaire d'officine*
- *Pharmacien adjoint d'officine*
- *Pharmacien hospitalier*
- *Pharmacien biologiste*

4. Infirmiers

- *Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)*
- *Infirmier Anesthésiste Diplômé d'Etat (IADE)*
- *Infirmier de Bloc Opératoire Diplômé d'Etat (IBODE)*

5. Paramédicaux

- *Puéricultrice Diplômée d'Etat*

6. Chirurgien-dentiste

- *Chirurgie dentaire*
- *Chirurgie dentaire (specialiste Orthopédie Dento-Faciale)*

7. Paramédicaux

- *Préparateur en pharmacie hospitalière*

8. Pharmacien

- *pharmacien industriel/répartiteur*

Orientation

1. Orientations n°6 : contribuer à la formation professionnelle continue définie à l'article L6311-1 du code du travail. S'inscrivent dans cette orientation les programmes de développement professionnel continu ayant notamment pour objectifs

- *l'adaptation et de développement des compétences des salariés définies à l'article L. 6313-3 du code du travail*

Type de programme	mixte		
Méthodes	<p>1. Pédagogique ou cognitive</p> <p>* <i>En groupe</i></p> <p>° formation présentielle (congrès scientifique, séminaire, colloque, journée, atelier, formation interactive, formation universitaire...)</p> <p>2. Analyse des pratiques</p> <p>* <i>Revue de dossiers et analyse de cas</i></p> <p>° groupe d'analyse de pratiques, staff des équipes médico-soignantes ou médico-techniques, pratiques réflexives sur situations réelles</p>		
Mode d'exercice du participant	Libéral Salarié CDS Salarié non CDS (y compris hospitalier)		
Année de début du programme	2014		
Durée	Annuelle		
Résumé (500 caractères max.)	Vous serez en mesure d'appréhender les éléments externes qui expliquent la pression sur l'emploi infirmier en le replaçant l'évolution du métier infirmier dans l'évolution de l'hôpital. Vous serez à même de développer des stratégies de fidélisation et de motivation du personnel infirmier de votre unité de soins en lien avec une politique institutionnelle de promotion du travail infirmier.		
Recommandation de l'organisme			
Pré-requis			
Nombre d'étapes	2		
Concepteur du programme	Madame LOISEAUX Véronique		
Nombre total prévisionnel de participants au programme	15		
Prix de vente du programme pour un participant :	0 €		
Il n'existe pas de forfait pour cette profession.			
Nombre de participants maxi par session	15		

Les étapes:

Etape 1			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	2.5
Titre	Apports pédagogiques et cognitifs		
Description	L'accroissement du besoin infirmier : des raisons structurelles ? Les causes exogènes • La transformation de la demande de soins : démocratisation de l'accès aux soins et vieillissement de la population. • Les disparités géographiques : des inégalités territoriales de santé structurelles. • La trajectoire RH du corps infirmier : différentiel négatif entre le nombre de sorties d'école et le nombre d'entrées sur le marché de l'emploi. ? Les causes endogènes • La complexification du travail :		

consumérisme, droit des usagers, multiplication des protocoles... • La charge mentale et l'augmentation de la pénibilité au travail. • Les conséquences des protocoles RTT. • La baisse d'attractivité des IFSI. ? Les causes organisationnelles • Le manque de participation des infirmiers à la politique du service. • Les relations souvent insatisfaisantes avec l'encadrement. • Le manque de temps pour les patients : des organisations non dimensionnées. • L'insuffisance prise en compte du binôme travail/loisir. Cerner le rôle de l'encadrement dans la motivation et la fidélisation du personnel infirmier ? Le travail sur la motivation au travail : les apports de la psychologie du travail • L'approche pluridimensionnelle de la fidélisation. • Les enseignements des chantiers ANAP : démontrer rapidement à son équipe que le cadre de santé peut apporter du mieux. • Savoir reconnaître et valoriser la qualité du travail des agents. • Tenir compte de l'histoire personnelle et de la culture de chacun. • Savoir rassurer et promouvoir. ? S'appuyer sur le projet d'établissement et le projet de pôle • Les objectifs du projet de soins de l'hôpital : - savoir l'expliquer aux agents infirmiers, - le faire partager pour en faire une oeuvre collective. • Utiliser le projet soignant du pôle pour créer un sentiment d'appartenance. • Utiliser les projets transversaux de l'établissement (certification, accréditation...) comme éléments de fidélisation. • Déléguer des projets pour responsabiliser. ? Savoir objectiver les attentes et les responsabilités • Le rôle d'accompagnement du cadre : - formaliser pour chaque infirmier un projet d'évolution dans l'année avec des objectifs collégalement partagés. - savoir rectifier les responsabilités. • Utiliser tous les atouts de l'entretien d'évaluation dans une optique de fidélisation.

Etape 2			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	0.5
Titre	Analyse des pratiques et axes d'amélioration		
Description	Activité intégrée à la démarche cognitive basée sur des pratiques réflexives sur situations réelles. Détermination d'actions d'amélioration.		