

Fiche du programme 12051400277 de l'organisme INFIPP INFIPP

Descriptif du programme:

Référence Programme OGDPC	12051400277
Titre du programme	Recruter, intégrer et maintenir dans l'emploi des travailleurs handicapés (inter)
Référence organisme	L139
Lien sur votre site: http://	

Catégories professionnelles :

1. Paramédicaux

- *Aide-soignant*
- *Auxiliaire de puériculture*
- *Diététicien*
- *Ergothérapeute*
- *Masseur-kinésithérapeute*
- *Orthophoniste*
- *Psychomotricien*
- *Sage-Femme*

2. Médecin

- *Anatomie-cytologie-pathologique*
- *Anesthésiologie - Réanimation chirurgicale*
- *Biologie médicale / Médecin biologiste*
- *Cardiologie et maladies vasculaires / Pathologies cardio-vasculaire*
- *Chirurgie de la face et du cou*
- *Chirurgie générale*
- *Chirurgie infantile*
- *Chirurgie maxillo-faciale*
- *Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie*
- *Chirurgie orthopédique et traumatologique*
- *Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique*
- *Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire*
- *Chirurgie urologique*
- *Chirurgie vasculaire*
- *Chirurgie viscérale et digestive*
- *Dermatologie et venerologie*
- *Endocrinologie et métabolismes*
- *Gastro-entérologie et hépatologie*
- *Génétique médicale*
- *Gériatrie / Gérontologie*
- *Gynécologie médicale*
- *Gynécologie médicale et obstétrique*
- *Gynécologie obstétrique / Obstétrique*
- *Hématologie*
- *Médecine du travail*

- *Médecine générale*
- *Médecine interne*
- *Médecine nucléaire*
- *Médecine physique et de réadaptation*
- *Néphrologie*
- *Neurochirurgie*
- *Neurologie*
- *Neuropsychiatrie*
- *Oncologie médicale*
- *Oncologie radiothérapique*
- *Ophthalmologie*
- *Oto-rhino-laryngologie et chirurgie cervico-faciale*
- *Pédiatrie*
- *Pneumologie*
- *Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent*
- *Psychiatrie générale*
- *Radiodiagnostic et imagerie médicale*
- *Radiothérapie*
- *Réanimation médicale*
- *Rhumatologie*
- *Santé publique et médecine sociale*
- *Stomatologie*

3. Pharmacien

- *Pharmacien titulaire d'officine*
- *Pharmacien adjoint d'officine*
- *Pharmacien hospitalier*
- *Pharmacien biologiste*

4. Infirmiers

- *Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)*
- *Infirmier Anesthésiste Diplômé d'Etat (IADE)*
- *Infirmier de Bloc Opératoire Diplômé d'Etat (IBODE)*

5. Paramédicaux

- *Puéricultrice Diplômée d'Etat*

6. Chirurgien-dentiste

- *Chirurgie dentaire*
- *Chirurgie dentaire (specialiste Orthopédie Dento-Faciale)*

7. Paramédicaux

- *Préparateur en pharmacie hospitalière*

8. Pharmacien

- *pharmacien industriel/répartiteur*

Orientation

1. Orientations n°6 : contribuer à la formation professionnelle continue définie à l'article L6311-1 du code du travail. S'inscrivent dans cette orientation les programmes de développement professionnel continu ayant notamment pour objectifs

- *l'adaptation et de développement des compétences des salariés définies à l'article L. 6313-3 du code du travail*

Type de programme	mixte		
Méthodes	<p>1. Pédagogique ou cognitive</p> <p>* <i>En groupe</i></p> <p>° formation présentielle (congrès scientifique, séminaire, colloque, journée, atelier, formation interactive, formation universitaire...)</p> <p>2. Analyse des pratiques</p> <p>* <i>Revue de dossiers et analyse de cas</i></p> <p>° groupe d'analyse de pratiques, staff des équipes médico-soignantes ou médico-techniques, pratiques réflexives sur situations réelles</p>		
Mode d'exercice du participant	Libéral Salarié CDS Salarié non CDS (y compris hospitalier)		
Année de début du programme	2014		
Durée	Annuelle		
Résumé (500 caractères max.)	A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de : Appréhender la situation d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap du point de vue de la posture professionnelle de médecin du travail mais également du point de vue législatif global. Travailler sur la relation médecin-salarié dans le cadre de l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Mesurer et affiner ses connaissances sur les répercussions dans le monde professionnel du handicap. Travailler en équipe entre les Ressources Humaines et la médecine du travail.		
Recommandation de l'organisme			
Pré-requis			
Nombre d'étapes	2		
Concepteur du programme	Monsieur BARDONNET MICKAEL		
Nombre total prévisionnel de participants au programme	15		
Prix de vente du programme pour un participant :	0 €		
Il n'existe pas de forfait pour cette profession.			
Nombre de participants maxi par session	15		

Les étapes:

Etape 1			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	2.5
Titre	Apports pédagogiques et cognitifs		
Description	MODULE 1 : ETRE MEDECIN DU TRAVAIL AU SEIN DES FONCTIONS PUBLIQUES ET DANS LE CONTEXTE LEGISLATIF ACTUEL DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE		

HANDICAP MISSION ET STATUT DU MEDECIN DU TRAVAIL AU SEIN DE LA FONCTION PUBLIQUE STATUTS DES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE ACCES ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MODULE 2 : LA RELATION MEDECIN – SALARIE DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP APPORTER UNE DEFINITION DU HANDICAP VIVRE AVEC UN HANDICAP AUJOURD'HUI MODULE 3 : HANDICAP ET MALADIES INVALIDANTES : LEURS INCIDENCES DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ET L'ACCOMPAGNEMENT DANS LES SERVICES ACTUALISER SES CONNAISSANCES SUR LA TYPOLOGIE DU HANDICAP ET LES INCIDENCES DU HANDICAP SUR L'ACTIVITE PROFESSIONNELLE LA POLITIQUE DU HANDICAP DANS LA FONCTION PUBLIQUE ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS L'ACCES ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI MODULE 4 : TRAVAIL D'EQUIPE ET TRANSFERT DES INFORMATIONS : COLLABORATION ENTRE MEDECINS DU TRAVAIL ET DRH IDENTIFIER LES MISSIONS DE CHACUN, APPREHENDER LES POINTS COMMUNS DANS SES MISSIONS ET LE TRAVAIL EN EQUIPE S'INSCRIRE DANS UNE DEMARCHE PROJET EN EQUIPE LA COMMUNICATION PROFESSIONNELLE

Etape 2			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	0.5
Titre	Analyse des pratiques et axes d'amélioration		
Description	Activité intégrée à la démarche cognitive basée sur des pratiques réflexives sur situations réelles. Détermination d'actions d'amélioration.		